

Kokousaika	17.4.2019 klo 18.00–19.00	
Kokouspaikka	Poltinahon seurakuntatalo kerhuhuone 123	
Läsnä	Jarmo Vainio Henna Heikkilä Mia Heinonen Jukka-Pekka Hämäläinen Julianna Koivu Jonni Levaniemi Lauri Lindqvist Jaana Rusko-Laitinen Pentti Nyholm	puheenjohtaja jäsen, jäsen, jäsen, jäsen, jäsen, jäsen, jäsen, jäsen
Muut osallistujat	Juha Harmaala Elias Riikonen Kaisa Nurmi Markku Ihander	kappalainen, johtoryhmän pj. seurakuntapastori, johtoryhmän jäsen johtava lapsityönohjaaja, johtoryhmän jäsen johtava nuorisotyönohjaaja, johtoryhmän sihteeri
Käsitellyt asiat	§ 37-50	
Allekirjoitukset	<p style="text-align: center;">_____</p> puheenjohtaja Jarmo Vainio _____ sihteeri Markku Ihander	
Pöytäkirjan tarkastus	Paikka ja aika Kirkkoherranvirasto Allekirjoitukset: Lauri Lindqvist Pentti Nyholm	
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Paikka ja aika Kirkkoherranvirastossa Todistaa	
Pöytäkirjanotteen oikeaksi todistaa		

37§

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Vainio avasi kokouksen klo 18.00.

38§

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

39§

Pöytäkirjantarkastajat

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Lauri Lindqvist ja Pentti Nyholm.

40§

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

41§

Ilmoitusasiat

1. Rippikoulun jälkeisen nuorisotyön kokoava toiminta ja isoskoulutuksen esittely
2. Johtoryhmän muistio 3/2019
3. Johtokunnan toivomat lipastot nuorten tilaan on hankittu ja toimitettu.

Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:

Johtokunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös:

Esityksen mukaan.

42§

Kokouskutsun jakelun muutos

Posti on ilmoittanut, että se sitoutuu jatkossakin siihen, että postin kantoaika frankeera-
tulla 1-luokan postilla on edelleen 1-2 työpäivää. Neljän kantopäivän asia koskee pos-
timerkeillä maksettuja kirjeitä. Kuitenkin tiistain jääminen postinkannon ulkopuolelle
merkitsee sitä, että kokouskutsut saapuvat perjantaina postiin vietyinä vastaanottajalle
usein vasta keskiviikkona.

Johtoryhmän puheenjohtaja esittää, että esityslistat liitteineen toimitetaan lapsi- ja nuorisotyön johtokunnan jäsenille, varajäsenille ja muille osallistujille ainoastaan sähköisesti. Jos liite on salaamistasolta sellainen, että sen lähettäminen ei ole turvallista, sitä ei lähetetä sähköpostilla vaan kirjepostina.

Kokousmateriaali on paperisena saatavilla kokouspaikassa viimeistään puoli tuntia ennen kokouksen alkua. Jos menettely hyväksytään, siitä ilmoitetaan myös varajäsenille.

Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta hyväksyy esittelyssä kuvatun menettelyn.

Päätös:

Esityksen mukaan.

43§

Talousseuranta

Nykyisen käytännön mukaisesti työalojen talousseuranta tulee käsitellä jokaisessa johtokunnan kokouksessa. Maaliskuun 2019 seuranta on liitteessä 1.

Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta merkitsee tiedoksi maaliskuun 2019 seurannan. Liitetään pöytäkirjan liitteeksi nro 1.

Päätös:

Esityksen mukaan.

44§

Viranhaltijoiden päätösluettelot

Johtoryhmän puheenjohtaja ja johtavat viranhaltijat päätöksistään päätösluetteloja. Johtavan nuorisotyönohjaajan päätökset 1/2019 ja 2/2019 ovat liitteessä 2.

Johtoryhmän puheenjohtajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta

1. hyväksyy viranhaltijoiden päätösluettelot
2. ei käytä otto-oikeuttaan päätöksiin

Päätös:

Esityksen mukaan.

45§**Johanna Sundman-Korelinin valitseminen lastenohjaajan työsuhteeseen**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on valittu lastenohjaajia määräaikaisena, koska päiväkerholaisten määrä vaihtelee. Päiväkerholaisten määrä on ollut selkeästi laskeva. Nyt kolmen viime vuoden aikana kerholaisten määrä on pysynyt suunnilleen samana. Vaikka meillä on epäily, että lähivuosina 5-vuotiaat saattavat siirtyä päiväkotiin tai esikouluun maksuttoman varhaiskasvatuksen piiriin ja näin pois seurakunnan päiväkerhosta, ei tämä riitä perusteeksi määräaikaisten lastenohjaajien valitsemiseksi. Mikäli päiväkerholaisten määrä selkeästi muuttuu, eikä muuta työtä ole tarjolla, on se irtisanomisen peruste (tuta-neuvotteluiden jälkeen).

Tällä hetkellä meillä on neljä toimintakauden mittaisella sopimuksella otettua määräaikaista lastenohjaajaa. Esitän, että heistä kolme otetaan työhön toistaiseksi voimassa olevalla työsuhteella. Työn painopiste on muuttunut pikkuhiljaa päiväajasta myös iltoihin ja viikonloppuihin. Useimmat lastenohjaajamme tekevät myös iltatyötä ja tarvittaessa viikonlopputyötä.

Yhden määräaikaisista jättäisin valitsematta työsuhteeseen, koska iltapäiväkerhon jatkuminen vuoden päästä on näillä näkymin tarkastelun alla.

Määräaikaisen lastenohjaajan muuttaminen vakituiseksi työsuhteiseksi lisää kesäajan palkkakuluja. Määräaikaiset eivät ole olleet työssä juhannuksen ja elokuun alun välillä.

Johanna Sundman-Korelin on ollut seurakunnassamme kahtena toimintavuotena määräaikaisena lastenohjaajana. Hän on valmistunut lastenohjaajaksi vuonna 2017. Johannan työote on lapsi- ja ilmiölähtöinen. Hänellä on kehittävä työote.

Johtavan lapsityöohjaajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta valitsee toistaiseksi voimassa olevaan lastenohjaajan työsuhteeseen Johanna Sundman-Korelinin. Työsuhde alkaa 1.8.2019. Palkkaus on vaativuusryhmän 402 (KirVESTES) mukainen. Tehtävään valitun tulee esittää rikosrekisteriote ja selvitys terveydentilastaan.

Päätös:

Esityksen mukaan.

46§**Minna Leppäsen valitseminen lastenohjaajan työsuhteeseen**

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on valittu lastenohjaajia määräaikaisena, koska päiväkerholaisten määrä vaihtelee. Päiväkerholaisten määrä on ollut selkeästi laskeva. Nyt kolmen viime vuoden aikana kerholaisten määrä on pysynyt suunnilleen samana. Vaikka meillä on epäily, että lähivuosina 5-vuotiaat saattavat siirtyä päiväkotiin tai esikouluun maksuttoman varhaiskasvatuksen piiriin ja näin pois seurakunnan päiväkerhosta, ei tämä riitä perusteeksi määräaikaisten lastenohjaajien valitsemiseksi. Mikäli päiväkerholaisten määrä selkeästi muuttuu, eikä muuta työtä ole tarjolla, on se irtisanomisen peruste (tuta-neuvotteluiden jälkeen).

Tällä hetkellä meillä on neljä toimintakauden mittaisella sopimuksella otettua määräaikaista lastenohjaajaa. Esitän, että heistä kolme otetaan työhön toistaiseksi voimassa

olevalla työsuhteella. Työn painopiste on muuttunut pikkuhiljaa päiväajasta myös iltoihin ja viikonloppuihin. Useimmat lastenohjaajamme tekevät myös iltatyötä ja tarvittaessa viikonlopputyötä.

Yhden määräaikaisista jättäisin valitsematta työsuhteeseen, koska iltapäiväkerhon jatkuminen vuoden päästä on näillä näkymin tarkastelun alla.

Määräaikaisen lastenohjaajan muuttaminen vakituiseksi työsuhteiseksi lisää kesäajan palkkakuluja. Määräaikaiset eivät ole olleet työssä juhannuksen ja elokuun alun välillä.

Minna Leppänen on ollut seurakunnassamme kolmena toimintavuonna määräaikaisena lastenohjaajana, jona aikana hän on opiskellut oppisopimuksella kasvatus- ja ohjausalan perusopinnot (lastenohjaaja) ja valmistuu 20.6.2019 mennessä. Minnan työote on lapsi- ja ilmiölähtöinen. Hänellä on kehittävä työote. Hän on osoittanut erityisesti kykyä perhetyöhön ja ulkona tapahtuvaan toimintaan.

Johtavan lapsityöohjaajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta valitsee toistaiseksi voimassa olevaan lastenohjaajan työsuhteeseen Minna Leppäsen. Työsuhde alkaa 1.8.2019. Palkkaus on vaativuusryhmän 402 (KirVESTES) mukainen. Tehtävään valitun tulee esittää rikosrekisteriote ja selvitys terveydentilastaan.

Päätös:

Esityksen mukaan.

47§

Riitta Mattilan valitseminen lastenohjaajan työsuhteeseen

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnassa on valittu lastenohjaajia määräaikaisena, koska päiväkerholaisten määrä vaihtelee. Päiväkerholaisten määrä on ollut selkeästi laskeva. Nyt kolmen viime vuoden aikana kerholaisten määrä on pysynyt suunnilleen samana. Vaikka meillä on epäily, että lähivuosina 5-vuotiaat saattavat siirtyä päiväkotiin tai esikouluun maksuttoman varhaiskasvatuksen piiriin ja näin pois seurakunnan päiväkerhosta, ei tämä riitä perusteeksi määräaikaisten lastenohjaajien valitsemiseksi. Mikäli päiväkerholaisten määrä selkeästi muuttuu, eikä muuta työtä ole tarjolla, on se irtisanomisen peruste (tuta-neuvotteluiden jälkeen).

Tällä hetkellä meillä on neljä toimintakauden mittaisella sopimuksella otettua määräaikaista lastenohjaajaa. Esitän, että heistä kolme otetaan työhön toistaiseksi voimassa olevalla työsuhteella. Työn painopiste on muuttunut pikkuhiljaa päiväajasta myös iltoihin ja viikonloppuihin. Useimmat lastenohjaajamme tekevät myös iltatyötä ja tarvittaessa viikonlopputyötä.

Yhden määräaikaisista jättäisin valitsematta työsuhteeseen, koska iltapäiväkerhon jatkuminen vuoden päästä on näillä näkymin tarkastelun alla.

Määräaikaisen lastenohjaajan muuttaminen vakituiseksi työsuhteiseksi lisää kesäajan palkkakuluja. Määräaikaiset eivät ole olleet työssä juhannuksen ja elokuun alun välillä.

Riitta Mattila on ollut seurakunnassamme kuluvan toimintavuoden määräaikaisena lastenohjaajana. Hän on koulutukseltaan lastenhoitaja.

Riitan työote on lapsilähtöinen. Hänellä on kehittävä työote. Hänellä on kokemusta monenlaisesta esiintymisestä esimerkiksi nukketeatterissa ja musiikissa. Tämä voi

olla meitä auttamassa sosiaaliseen mediaan tehtävien, lapsille suunnattujen videoiden tekemisessä.

Johtavan lapsityönohjaajan päätösesitys:

Lapsi- ja nuorisotyön johtokunta valitsee toistaiseksi voimassa olevaan lastenohjaajan työsuhteeseen Riitta Mattilan. Työsuhde alkaa 1.8.2019. Palkkaus on vaativuusryhmän 402 (KirVESTES) mukainen. Tehtävään valitun tulee esittää rikosrekisteriote ja selvitys terveydentilastaan.

Päätös:

Esityksen mukaan.

48§

Muut mahdolliset asiat

Ei ollut muita asioita.

49§

Valitusosoitus

Pöytäkirjaan liitetään Kirkkolain 24:3 ja 5 §:n mukaiset ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemisestä sekä todetaan pöytäkirjan pykälät, joista oikaisuvaatimusta eikä valitusta voida tehdä.

50§

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.00.