

Kokousaika	Tiistai 29.11.2022 kello 18.00 –	
Kokouspaikka	Poltinahon seurakuntatalo, Turuntie 34, Hämeenlinna	
Läsnä	Sara Syyrakki	puheenjohtaja
Käsittelyt asiat	§ 105 – 119	
Allekirjoitukset	Puheenjohtaja Sara Syyrakki	Sihteeri Kati Miettinen
Pöytäkirjan tarkistus	Paikka ja aika Hämeenlinnassa ..12.2022 Allekirjoitukset	
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Paikka ja aika Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan palvelutalosto, Raatihuoneenkatu 19, Hämeenlinna .. – ..2022 Todistaa Talous- ja hallintojohtaja Ville Lehtonen	
Otteen oikeaksi todistaa:		

105 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

106 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille sähköpostina perjantaina 25.11.2022.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Johtokunnan kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

107 § Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Puheenjohtajan päätösesitys:

Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään esityslistan mukainen järjestys.

Päätös:

108 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Puheenjohtajan päätösesitys:

Valitaan pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat.

Päätös:

109 § Ilmoitusasiat

Loimua Oy:n 15.11.2022 lähettämä asiakastiedote maakaasun hintamuutoksesta 1.1.2023 alkaen.

Loimua Oy:n 15.11.2022 lähettämät asiakastiedotteet kaukolämmön hinnoittelumuutoksesta 1.1.2023 alkaen koskien Hauhon kirkkoa, seurakuntataloa ja pappilaa.

HS-Veden 17.11.2022 lähettämä asiakastiedote käyttö- ja perusmaksujen hintamuutoksesta 1.1.2023 alkaen.

Kiinteistö- ja hautaus-toimen johtoryhmän muistio 2/2022.

Henkilöstöasia: Vahtimestarin irtisanoutumisilmoitus.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Johtokunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös:**110 § Talousarvion toteutuminen 1.1.–31.10.2022**

Esityslistan liitteenä 1 on hautaustoimen ja liitteenä 2 kiinteistötoimen talousseuranta ajalta 1.1.–31.10.2022.

Talous- ja hallintojohtajan päätösesitys:

Talousarvioseuranta merkitään tiedoksi.

Päätös:**111 § Hautausmaiden työnjohtajan työsuhde**

Risto Heikkonen on ollut seurakuntayhtymän palveluksessa 25.6.2007 lähtien ja on toiminut työnjohtajana vuodesta 2011. Hän on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle 1.8.2023. Heikkonen on vuosilomalla kesän 2023 jääden pois työstä vuoden 2023 toukokuussa.

Työnjohtajan toimi on laitettava hakuun vuodenvaihteessa, sillä valintaprosessissa menee ilmoituksen julkipanosta 2–3 kuukautta. Työnjohtajan toimessa on paljon erityisosaamista ja -tietoa, jotta tieto siirtyisi uudelle työnjohtajalle tulisi nykyisen ja tulevan saada työskennellä yhtäaikaisesti jonkin aikaa. Työnjohtajan valinnassa on huomioitava tehtävät, vastuualue ja soveltuvuus. Valinnassa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia. Toimen täyttämistä varten nimetään valintatyöryhmä.

Edellytämme puutarha-alan, maansiirtoalan tai kiinteistöalan koulutusta tai vastaavaa työkokemusta sekä aiempaa työnjohtokokemusta. Työnjohtajalta odotetaan myös hyviä vuorovaikutus- ja ongelmanratkaisutaitoja sekä soveltuvuutta asiakaspalvelu- ja työnjohtotehtäviin.

Työnjohtajan tehtävänä on tehtäväkuvauksen mukaan:

Hautausmaiden työnjohtotehtävät, jotka liittyvät hautauksiin ja hautausmaiden kunnossapitoon, vahtimestari- ja tuhkaustyöhön, koneiden ja laitteiden sekä hautausmaarakennusten huolto-, kunnossapito- ja rakennustyöhön sekä hautainhoitoon. Lisäksi hänen tehtävänä on:

- toimia Hämeenlinnan seurakuntayhtymän hautausmaiden erityisammattimiesten työnjohtajana sekä lähimpänä esihenkilönä
- suorittaa hankintoja yhteistyössä hautaustoimen päällikön kanssa
- huolehtia työturvallisuudesta
- huolehtia viikoittain tapahtuvista toimituksista
- näyttää hautapaikkoja omaisille, merkitä hautarivit ja hautapaikat

KIINTEISTÖ- JA HAUTAUSTOIMEN JOHTOKUNTA

- *hallinnollisia tehtäviä (mm. muistomerkkisuunnitelmien käsittelyä, ohjeiden laadintaa, maksuliikenteeseen liittyvien tehtävien hoitoa)*
- *toimia yhteistyössä kiinteistötoimen kanssa huolto-, kunnossapito- ja rakennustöissä seurakuntayhtymän muissa kiinteistöissä*
- *toimia hautaustoimen päällikön sijaisena tämän ollessa vuosilomalla.*

Työnjohtajan palkkaus on vaativuusryhmän KirVESTES 503 mukainen. Työaika 38 h 15 min viikossa.

Työpaikkailmoitus julkaistaan Hämeen Sanomissa ja samanaikaisesti seurakuntayhtymän ja työvoiman kotisivuilla. Työ tulee vastaanottaa kevään 2023 aikana, jotta uudella työnjohtajalla on mahdollisuus perehtyä monipuoliseen tehtävään.

Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika.

Hautaustoimen päällikön päätösesitys:

Johtokunta päättää, että

- 1) hautausmaiden työnjohtajan työsuhde (vaativuusryhmä KirVESTES 503) julkaistaan haettavaksi Hämeen Sanomissa sekä seurakuntayhtymän ja työvoiman kotisivuilla,
- 2) seurakuntayhtymän hautaustoimen päällikkö, henkilöstöpäällikkö, kiinteistöpäällikkö sekä kiinteistö- tai hautaustoimen työnjohtaja valtuutetaan hoitamaan tehtävien täyttöön liittyvät käytännön järjestelyt,
- 3) työnjohtajan pätevyysvaatimuksena on soveltuva puutarha-alan, maansiirtoalan tai kiinteistöalan koulutus tai vastaava työkokemus ja työnjohtokokemus. Lisäksi asiakaspalvelu- ja yhteistyötaidot ovat tehtävän hoitamisen edellytyksiä.
- 4) tarvittaessa valintaprosessissa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia.

Päätös:**112 § Ruokapalvelujen työnjohtajan työsuhde**

Tarja Seppänen on ollut seurakuntayhtymän palveluksessa 18.2.2008 lähtien ja on toiminut ensin pääemäntänä ja myöhemmin nimikemuutoksella keittiötoimen työnjohtajana 1.10.2009 alkaen. Hän on ilmoittanut jäävänsä eläkkeelle vuoden 2023 lopussa ja sitä ennen hän pitää vuosilomansa.

Keittiötoimen työnjohtajan tehtävänimike muutetaan ruokapalvelujen työnjohtajaksi.

Työnjohtajan toimi on laitettava hakuun vuodenvaihteessa, sillä valintaprosessissa menee ilmoituksen julkipäivästä 2–3 kuukautta. Työnjohtajan toimessa on paljon erityisosaamista ja -tietoa, jotta tieto siirtyisi uudelle työnjohtajalle tulisi nykyisen ja tulevan saada työskennellä yhtäaikaista jonkin aikaa. Työnjohtajan valinnassa on huomioitava tehtävät, vastuualue ja soveltuvuus. Valinnassa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia. Toimen täyttämistä varten nimetään valintatyöryhmä.

Leirikeskusten kesäkausi on kiireinen ja leirien ruokapalveluihin on palkattu vuosittain lisähenkilökuntaa.

Ruokapalvelujen työnjohtajan tehtävään sisältyy muun muassa lähiesihenkilönä toimiminen, työvuorosunnittelu, yhteistyö seurakuntien työmuotojen kanssa, tarjoilujen suunnittelua erilaisiin tapahtumiin ja elintarvikkeiden tilaamista sekä työalan muut hankinnat. Työnjohtaja vastaa seurakuntayhtymän keittiötiloista sekä huolehtii leirikeskusten tilojen puhtaudesta, viihtyvyydestä ja toimintavalmiudesta. Työnjohtajalla on taloudellinen ja toiminnallinen vastuu yksiköstään. Tehtävään sisältyy myös kiinteistönhoidon työnjohtajan vuosilomien sijaistaminen. Työnjohtaja osallistuu myös tarvittaessa käytännön keittiötyöhön.

Edellytämme alan työnjohdollista koulutusta ja työkokemusta ruokapalvelujen esihenkilötyöstä. Aiempi työkokemus seurakuntien ruokapalveluissa luetaan eduksi. Tehtävä vaatii hyviä it- ja asiakaspalvelutaitoja sekä organisointikykyä.

Työnjohtajan palkkaus on vaativuusryhmän KirVESTES 502 mukainen. Työaika 38 h 15 min viikossa.

Työ tulee vastaanottaa ennen kesää 2023. Ennen työsopimuksen allekirjoitusta on esitettävä lääkärin antama luotettava selvitys terveydentilasta, hyväksytty todistus hygieniaosaamisesta sekä negatiivinen salmonellatodistus. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika.

Kiinteistöpäällikön päätösesitys:

Johtokunta päättää, että

- 1) ruokapalvelujen työnjohtajan työsuhde (KirVESTES vaativuusryhmä 502) julkaistaan haettavaksi Hämeen Sanomissa, Hämeenlinnan Kaupunkiutisissa, seurakunnan verkkosivuilla, Kirkon työpaikkatori / Oikotie.fi:ssä, Kirkko HR- ja TE-palveluissa (mol.fi) tammikuussa 2023
- 2) seurakuntayhtymän kiinteistöpäällikkö, kiinteistönhoidon työnjohtaja ja henkilöstöpäällikkö valtuutetaan hoitamaan tehtävän täyttöön liittyvät käytännön järjestelyt ja tekemään esityksen valittavasta henkilöstä johtokunnalle.

Päätös:

113 § Vahtimestarin työsuhde

Hämeenlinnan seurakuntayhtymässä on avoinna yksi vahtimestarin työsuhde. Vahtimestari Marianne Lahdenperä on irtisanoutunut marraskuussa 2022.

Vahtimestari työskentelee Hämeenlinnan seurakuntayhtymän alueella ja tehtävänkuvaaan kuuluu mm. seurakuntayhtymän kiinteistöjen ja muiden tilojen puhtaudesta, viihtyvyydestä ja toimintavalmiudesta huolehtiminen ja irtaimiston hoito. Tehtävän hoitaminen vaatii siivouksen ammattitaidon, kirkollisten toimi-

tusten tuntemisen, organisointikykyä ja asiakaspalvelutaitoja. Tehtävän vaativuusryhmä on KirVESTES 402 ja pääasiallinen työpaikka on Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan alueella olevat kiinteistöt.

Kiinteistöpäällikön päätösesitys:

Johtokunta päättää, että

- 1) vahtimestarin työsuhde (KirVESTES vaativuusryhmä 402) julkaistaan haettavaksi Hämeen Sanomissa, Hämeenlinnan Kaupunkiuutisissa, seurakunnan verkkosivuilla, Kirkon työpaikkatori / Oikotie.fi:ssä, Kirkko HR- ja TE-palveluissa (mol.fi) ja haku-aika päättyy 20.1.2023,
- 2) seurakuntayhtymän kiinteistöpäällikkö, kiinteistönhoidon työnjohtaja ja henkilöstöpäällikkö valtuutetaan hoitamaan tehtävän täyttöön liittyvät käytännön järjestelyt ja tekemään esityksen valittavasta henkilöstä johtokunnalle.

Päätös:

114 § Hämeenlinnan kirkon muutostyöt

Yhteinen kirkkoneuvosto 7 / 10.11.2022 / § 111

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto on nimennyt työryhmän syksyllä 2019 pohtimaan Hämeenlinnan kirkon parempaa käyttöastetta ja toiminnallisten tarpeiden vastaavuutta. Työryhmään on nimetty johtavia viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä. Työryhmään on kutsuttu myös yhtymän keskeisiä työntekijöitä.

Työryhmä kokoontui 2020 keväällä ja löysi kohteita, joissa muutoksia tarvittaisiin. Toukokuun 2020 kokouksessa mukana oli myös museoviraston ja kirkkohallituksen edustus. Seurakuntayhtymä päätti ryhmän suosituksesta tilata rakennushistoriallisen selvityksen, joka kerrottiin olevan lähtökohta suunnittelun aloitukselle.

Rakennushistoriallisen selvityksen valmistuttua 2021 muutostyöryhmä kokoontui uudelleen. Korona hidasti työskentelyä. Olennaiset toiminnalliset muutostarpeet saatiin kerättyä toiminnallisen puolen keskusteluista. Niiden pohjalta yhteinen kirkkoneuvosto myönsi määrärahan vuodelle 2022 suunnitteluluonnosten tilaamiseen BST-Arkkitehdit Oy:ltä.

Luonnokset ovat valmistuneet kesällä ja niitä on tarkasteltu muutostyöryhmässä, seurakuntaneuvostossa ja yhdessä museoviraston arkkitehdin kanssa. Luonnoksia tarkastellaan vielä toisen kerran museoviraston kanssa marraskuun alussa. Luonnokset kirkon muutostöistä ovat liitteenä 14.

Kirkkotilan muutoksilla tavoitellaan saavutettavuutta, parempaa toiminnallisten tarpeiden huomioimista ja tilojen käyttöasteen nostoa tekemällä tilaa toimivammaksi tämän päivän seurakuntalaisten tarpeisiin. Käyttöasteen nostoon liittyy myös positiivinen ilmastonäkökulma. Ede-täkseen kirkkotilan muutos tarvitsee tässä vaiheessa viedä seurakuntayhtymän päätöskäsittelyyn. Ensimmäisessä vaiheessa muutossuunnitteluun tarvitaan luonnoksia tarkemmat arkkitehti-piirroksat. Lupa- ja lausunnot museoviraston ja kirkkohallituksen kanssa ovat edellytyksiä rakennesuunnittelu- ja rakennuslupaprosesseille.

Alla oleva päätösesitys ja päätös ovat Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston pöytäkirjasta 3.11.2022. Siitä näkyvät seurakuntaneuvoston yhteiselle kirkkovaltuustolle esittämät pyynnöt.

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvosto 8 / 3.11.2022 / § 133

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seurakuntaneuvosto pyytää Yhteistä kirkkovaltuustoa

- 1. Käynnistämään Hämeenlinnan kirkon muutossuunnittelun olemassa olevien toiminnallisten suunnitelmien ja luonnospiirustusten perusteella.*
- 2. Varaamaan määrärahan 50 000 € vuodelle 2023 kirkon muutossuunnittelun arkkitehti- ja rakennesuunnitelmien tilaamiseksi ja rakennuslupamenettelyn aloittamiseksi.*
- 3. Nimeämään ohjausryhmän projektille hyödyntäen jo olemassa olleen muutossuunnitteluryhmän osaamista.*
- 4. Mikäli aikataulun ja päätösten puolesta on mahdollista, varautumaan muutostöiden aloittamiseen jo vuoden 2023 puolella.*

Päätös: Esityksen mukaan.

Talous- ja hallintojohtajan päätösesitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto keskustelee asiasta. Koska yhteinen kirkkoneuvosto on johtosäännön mukaan siirtänyt vastuun seurakuntayhtymän rakennushankkeiden suunnittelusta kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnalle pyytää yhteinen kirkkoneuvosto kiinteistö- ja hautaustoimen johtokuntaa esittämään lausuntonsa suunnitelmista, suunnittelun jatkamisesta ja siihen esitetystä määrärahasta.

Talous- ja hallintojohtaja antoi esittelyssä muutetun/tarkennetun päätösesityksen.

Talous- ja hallintojohtajan muutettu päätösesitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto keskustelee asiasta. Koska yhteinen kirkkoneuvosto on johtosäännön mukaan siirtänyt vastuun seurakuntayhtymän rakennushankkeiden suunnittelusta kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnalle pyytää yhteinen kirkkoneuvosto kiinteistö- ja hautaustoimen johtokuntaa esittämään lausuntonsa suunnitelmista, suunnittelun jatkamisesta ja siihen esitetystä määrärahasta. Johtokuntaa pyydetään antamaan lausuntonsa seuraavassa kokouksessaan tiistaina 29.11.2022.

Päätös:

Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunta

Yhteinen kirkkoneuvosto on pyytänyt kiinteistö- ja hautaustoimen johtokuntaa antamaan lausuntonsa Hämeenlinnan kirkon suunnitelmista, suunnittelun jatkamisesta ja siihen esitetystä määrärahasta. Muutosluonnokset ovat liitteenä 3.

Talous- ja hallintojohtajan päätösesitys:

Johtokunta tutustuu liitteenä 3 oleviin muutossuunnitelmiin ja käy keskustelun asiasta. Johtokunta antaa lausuntonsa yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Päätös:

115 § Kiinteistötoimen hankkeiden toteutumisen tilanne

Yhteinen kirkkovaltuusto on hyväksynyt vuoden 2022 talousarvion kokouksessaan 16.12.2021 / § 51.

Johtokunnan kokoukseen tuodaan selvitys kiinteistötoimen hankkeiden ja investointien toteutuneista kustannuksista, jotka on kirjattu tällä hetkellä kiinteistötoimen tilikauden kuluksi.

Lisäksi tuodaan selvitys kuluista, joita ei ole esitetty vuoden 2022 talousarviossa.

Kiinteistöpäällikön päätösesitys:

Johtokunta tutustuu selvityksiin ja käy keskustelun määrärahalisäyksestä vuodelle 2022. Johtokunta lähettää esityksen yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

Päätös:

116 § Asioita, joista toivon keskustelua johtokunnassa

117 § Muut asiat

Tilannekatsaus osakehuoneistojen myynneistä.

Yhteenveto hautausmaiden kesä- ja kausityöntekijöiden palautekyselystä, liite 4.

118 § Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Pöytäkirjaan liitetään Kirkkolain 24 luvun 3-5 §:n mukaiset ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemisestä sekä todetaan pöytäkirjan pykälät, joista oikaisuvaatimusta eikä valitusta voida tehdä.

119 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päättää kokouksen.