

# HÄMEENLINNAN SEURAKUNTAYHTYMÄ

---

## YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOUKSEN KOKOUSKUTSU JA ESITYSLISTA

Aika Kokous torstaina 14.2.2019 kello 18.00, kahvitarjoilu klo 17.45

Paikka Vanajan seurakuntakoti, Kirkkoraitti 5, Hämeenlinna

Jakelu	Kalaja Timo	puheenjohtaja
	Ansaharju Aulis	varapuheenjohtaja
	Kyhkynen Terhi	varajäsen
	Eerola Jari	jäsen
	Filen Iija	jäsen
	Hanska Jussi	jäsen
	Hietanen Riitta	jäsen
	Honkasaari Ville	jäsen
	Häppölä Anna-Kaisa	jäsen
	Kaunisto Timo	jäsen
	Lindholm Sinikka	jäsen
	Lindroth Heikki	jäsen
	Pänkäälä Outi	jäsen
	Saarinen Helge	jäsen
	Sipilä Jurkka	jäsen

Tiedoksi	Isosuo Juha	varajäsen
	Aumo Riitta	jäsen (este 29.1.)
	Silpola Hannu	varajäsen
	Löövi Raija-Leena	varajäsen
	Hieta Mikko	varajäsen
	Pietilä Leena	varajäsen
	Rantti Matti	varajäsen
	Pietilä Mirja	varajäsen
	Vihriälä Ville	varajäsen
	Hakala Sinikka	varajäsen
	Ahonen Antti	varajäsen
	Marttila Anneli	varajäsen
	Laurila Juha	varajäsen
	Ahonen Juuso	varajäsen

	Hieta Antti	ykv pj
	Sortila Terhi	ykv vpj

Roine Kalle, Ulvinen Heli, Vanhanen Tapani, Laaksonen Reetta,  
Kauppinen Kai, Lehtonen Ville

Hämeenlinnassa 7.2.2019

Kai Kauppinen  
talousjohtaja

Mahdollisesta esteestä voi ilmoittaa 040 – 8049 401 tai kai.kauppinen@evl.fi

**1 §****Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Tampereen hiippakunnan tuomiokapituli on 21.11.2018 § 457 tehnyt päätöksen, että Hämeenlinnan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan kirkkoherra Timo Kalaja ajalla 1.1.2019 – 30.11.2019 ja Lammin seurakunnan kirkkoherra Heli Ulvinen ajalla 1.12.2019 – 31.12.2020.

**2 §****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille sekä kirjepostina että sähköpostina torstaina 7.2.2019. Seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 5 §:n mukaan, esityslista on toimitettava viimeistään kaksi päivää ennen kokousta. Yhteinen kirkkoneuvosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteisen kirkkoneuvoston kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:****3 §****Yhteisen kirkkoneuvoston sihteerin valinta toimikaudeksi 2019 - 2020**

Seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 7 §:n mukaisesti yhteinen kirkkoneuvosto valitsee toimikaudekseen sihteerin, joka voi olla seurakuntayhtymän tai seurakunnan viranhaltija tai työsopimussuhteinen työntekijä. Sihteeri huolehtii kokouskutsujen ja esityslistojen toimittamisesta, laatii kokouksen pöytäkirjan ja huolehtii päätösten toimeenpanosta.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee itselleen sihteerin toimikaudekseen 2019 - 2020.

**Päätös:****4 §****Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta****Puheenjohtajan päätösesitys:**

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat ja ääntenlaskijat.

**Päätös:**

## 5 §

### Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

#### **Puheenjohtajan päätösesitys:**

Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään esityslistan mukainen järjestys.

#### **Päätös:**

## 6 §

### Ilmoitusasiat

Kirkkohallituksen yleiskirje 18 / 2018

- Tietosuojalaki voimaan 1.1.2019

Kirkkohallituksen yleiskirje 19 / 2018

- Kunta ja seurakunta paikallisen hyvinvoinnin edistäjänä

Kirkkohallituksen yleiskirje 20 / 2018

- Uuden etu- ja sukunimilain vaikutukset vuodenvaihteessa

Kirkkohallituksen yleiskirje 21 / 2018

- Hautauslupaa koskeva muutos kuolemansyyn selvittämisestä annettuun asetukseen

Kirkkohallituksen yleiskirje 22 / 2018

- Kirkon säädöskokoelma nro 127 kirkkohallituksen päätös vaativien erityistehtävien edellyttämistä kirkon erityiskoulutuksista

Kirkkohallituksen yleiskirje 1 / 2019

- Harkinnanvaraisten avustusten hakeminen vuonna 2019

Kirkkohallituksen yleiskirje 2 / 2019

- Oikaisuvaatimusohje- ja valitusosoitusmallit päivitetty

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A 8 / 2018

- Luottamusmieskoulutus vuonna 2019
- Yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus vuonna 2019

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A 9 / 2018

- Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2019 alkaen
- Matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2019 lukien

Kirkon työmarkkinalaitoksen uutiskirje tammikuu 2019

Hauhon seurakuntaneuvoston kokouspöytäkirjat 7 / 2018 ja 1 / 2019

Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvoston kokouspöytäkirjat 10 / 2018 ja 1 / 2019

Kalvolan seurakuntaneuvoston kokouspöytäkirja 1 / 2019

Lammin seurakuntaneuvoston kokouspöytäkirja 8 / 2018 ja 1 / 2019

Tuuloksen seurakuntaneuvoston kokouspöytäkirja 9 / 2018

Kiinteistö- ja hautaus-toimen johtokunnan kokouspöytäkirja 6 / 2018

Yhteistyötoimikunnan kokouspöytäkirja 4 / 2018

Seurakuntayhtymän johtoryhmän kokousmuistio 1 / 2019

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

**Päätös:**

**7 §**

**Viranhaltijoiden päätösluettelot**

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja talousjohtaja pitävät tekemistään viranhaltijapäätöksistä päätösluetteloja. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ei ole tehnyt viranhaltijapäätöksiä. Talousjohtajan päätökset numerot 1 - 8 / 2019 ovat nähtävillä kokouksessa.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto

1. hyväksyy viranhaltijoiden päätösluettelot
2. ei käytä otto-oikeuttaan päätöksiin.

**Päätös:**

**8 §**

**Yhteisen kirkkovaltuuston päätökset**

Esityslistan liitteenä 1 on yhteisen kirkkovaltuuston kokouspöytäkirja 13.12.2018. Kirkkolain 10 luvun 1 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on huolehtia yhteisen kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja 6 §:n mukaan valvoa yhteisen kirkkovaltuuston päätösten laillisuutta.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa, että liitteen 1 mukaiset yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessaan 13.12.2018 tekemät päätökset ovat täytäntöönpanokelpoisia.

**Päätös:**

**9 §****Yhteisen kirkkoneuvoston edustajan valitseminen kiinteistö- ja hautaustoimen johtokuntaan vuosiksi 2019- 2020**

Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee keskuudestaan edustajan, jolla on oikeus olla kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee keskuudestaan edustajansa vuosiksi 2019 - 2020 kiinteistö- ja hautaustoimen johtokuntaan.

**Päätös:****10 §****Seurakuntayhtymän nimenkirjoitusoikeus**

Kirkkolain 7 luvun 7 § säädetään, että yhteinen kirkkoneuvosto päättää seurakuntayhtymän nimenkirjoitusoikeudesta.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että Hämeenlinnan seurakuntayhtymän nimenkirjoitusoikeus on yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla ja talousjohtajalla kummallakin yksin.

**Päätös:****11 §****Tunnettuustutkimuksen tulokset**

Hämeenlinnan seurakunnat olivat mukana Kirkon tutkimuskeskuksen isojen seurakuntien tunnettuustutkimuksessa, joka toteutettiin puhelinhaastatteluin syksyllä 2018.

Viestintäpäällikkö esittelee liitteen 2 mukaisia tutkimuksen tuloksia.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee liitteen 2 mukaiset tunnettuustutkimuksen tulokset tiedoksi.

**Päätös:**

**12 §****Seurakuntayhtymän verotulokertymä, tuloslaskelma ja sijoitustilanne vuodelta 2018**

Liitteenä 3 on kirkollisveron tilitykset ajalta 1.1.- 31.12.2018, liitteenä 4 tuloslaskelma ajalta 1.1.- 31.12.2018 sekä liitteenä 5 sijoitustilanne 31.12.2018.

**Talousjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

**Päätös:****13 §****Henkilöstöpäällikön viran haettavaksi julistaminen**

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 § 2 mom. yhteinen kirkkoneuvosto valitsee ja irtisanoo seurakuntayhtymän talous- ja henkilöstötoimiston vakituiset viranhaltijat ja työsopimussuhteiset työntekijät. Henkilöstöpäällikön jäädessä eläkkeelle virka tulee avoimeksi 1.9.2019 alkaen (käytännössä työt päättyvät jo kesäkuun lopussa).

Kelpoisuusehtona henkilöstöpäällikön virkaan on soveltuva tutkinto (merkonomi, yo-merkonomi, tradenomi tai vastaava alempi korkeakoulututkinto tai muu vastaava tutkinto). Edellytämme työkokemusta henkilöstöhallinnon tehtävistä (palkanlaskenta, henkilöstötilinpäätöksen laadinta, raportointi, henkilöstön koulutus ja neuvonta, työterveysyhteistyö, eläkelaitosyhteistyö) ja arvostamme esimieskokemusta ja tietotekniikan hallintaa. Julkishallinnon henkilöstöhallinnon tehtävien kokemus ja osaaminen luetaan hakijalle eduksi. Viran vaativuusryhmä on 601.

**Talousjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto julistaa henkilöstöpäällikön (vaativuusryhmä 601) viran haettavaksi perjantaihin 15.3.2019 mennessä ilmoittamalla siitä Hämeen Sanomissa, Kotimaa -lehdessä sekä seurakuntayhtymän verkkosivuilla, Kirkon työpaikkatori / Oikotie.fi:ssä ja TE-palveluissa (mol.fi). Yhteinen kirkkoneuvosto valtuuttaa talousjohtajan, taluspäällikön ja henkilöstöpäällikön valmistelemaan viran täyttämisen ja tekemään esityksen virkaan sopivimmasta henkilöstä. Valintatyössä voidaan käyttää asiantuntija-apua. Virkasuhde täytetään kuuden kuukauden koeajalla. Virkaan valituksi tulevan henkilön toivotaan aloittavan 1.6.2019. Hakijat voivat esittää myös palkkatoivomuksensa.

**Päätös:**

## 14 §

**Suorituslisän käyttöönotto ja sen paikallisesti sovitut periaatteet****Talous- ja henkilöstöjaosto 2 / 15.3.2018 / § 24 Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus kaudelle 1.2.2018 – 31.3.2020**

Kirkon alalla saavutettiin neuvottelutulos 15.2.2018 ja se noudattaa kustannustasoltaan ns. yleistä linjaa. Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunta on hyväksynyt saavutetun neuvottelutuloksen. Samoin pääsopijajärjestöt Kirkon Alat ry, Kirkon alan unioni r.y. ja Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko r.y. ovat myös hyväksyneet sen.

Neuvottelutuloksen mukainen sopimuskausi on 1.2.2018 – 31.3.2020. Yleisessä palkkausjärjestelmässä toteutetaan kuluvaan vuoteen huhtikuun alusta 1,1 %:n yleiskorotus ja kesäkuussa maksetaan 108 euron kertaerä. Huhtikuun alusta 2019 korotetaan palkkoja 1,0 %:lla ja kesäkuussa maksetaan yleisessä palkkausjärjestelmässä 368 euron kertaerä. Kertaerillä toteutetaan vuoden 2018 0,5 %:n ja vuoden 2019 0,6 %:n järjestelyerät sekä sopimuskauden pidentäminen kahdella kuukaudella.

Vuoden 2020 alussa otetaan yleisessä palkkausjärjestelmässä käyttöön suorituslisä, jolla korvataan harkinnanvarainen palkanosa (Hava). Suorituslisä tulee käyttöön kaikissa seurakunnissa. Sitä rahoitetaan vuoden 2018 järjestelyerällä ja vuosisidonnaisen palkanosan muutoksella. Lisäksi vuoden 2020 alussa toteutetaan yleisessä palkkausjärjestelmässä paikallinen järjestelyerä (0,6 %) henkilökohtaiseen ja/tai tehtäväkohtaiseen palkanosaan.

Henkilöstöpäällikön päätösesitys:

Talous- ja henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

**Talous- ja henkilöstöjaosto 5 / 8.11.2018 / § 66 Suorituslisän käyttöönottoon valmistautuminen**

Vuoden 2020 alussa otetaan käyttöön Kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä käyttöön suorituslisä. Kirkon työmarkkinalaitos sekä kirkon alan pääsopijajärjestöt Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, Kirkon alan unioni ja Kirkon alat ovat linjanneet, että suorituslisän arviointijakso on aloitettava viimeistään 1.2.2019 siten, että vakinaisen henkilöstön ensimmäinen arviointijakso on vähintään 7 kuukauden mittainen. Ensimmäiset suorituslisän saajat päätetään syksyllä 2019, jotta niiden maksatus voidaan aloittaa 1.1.2020 alkaen. Jatkossa arviointijakso on aina 12 kk mittainen ja samoin vuosittain on talousarvion valmistelun yhteydessä suorituslisien maksamiseen varattava 1,1 % vakituisen henkilöstön vuosittaisesta palkkasummasta (summa lasketaan henkilöstön vaativuusryhmän mukaisista peruspalkoista).

Paikallisneuvottelut suorituslisän arviointikriteereistä on käynnistetty lokakuun lopussa työnantajan edustajien ja pääsopijajärjestöjen luottamusmiesten kanssa. Henkilöstöpäällikkö esittelee jaostolle suorituslisäjärjestelmää suullisesti kokouksessa.

Talusohtajan päätösesitys:

Talous- ja henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi suullisen selvityksen suorituslisästä ja sen käyttöönotosta seurakuntayhtymässä.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

## Yhteinen kirkkoneuvosto

Työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen luottamusmiehet kävivät loka-joulukuun aikana suorituslisän käyttöönotosta viisi neuvottelua, joiden perusteella yksimielisesti päädyttiin liitteen 6 Suorituslisän käyttöä koskevan ohjeistukseen ja liitteen 7 mukaiseen arviointikriteerit lomakkeeseen.

Koko henkilöstöä on informoitu suorituslisän periaatteista eri työntekijäryhmien työkokouksissa marras-joulukuun aikana. Informointi toteutettiin Kirkon työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen laatiman materiaalin pohjalta. Esimiehille järjestettiin 11.1.2019 asiasta koulutus Kirkon työmarkkinalaitoksen lakimiehen Timo von Boehmin johdolla. Tämän jälkeen henkilöstöpäällikkö ja talousjohtaja ovat käyneet eri yksiköiden työkokouksissa kertomassa suorituslisän paikallisesta soveltamisesta.

Talousjohtaja esittelee yhteiselle kirkkoneuvostolle suorituslisäjärjestelmää suullisesti kokouksessa.

### **Talousjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi suullisen selvityksen suorituslisästä ja sen käyttöönotosta ja hyväksyy paikallisesti sovitun liitteen 6 mukaisen ohjeen sekä liitteen 7 mukaisen arviointilomakkeen.

### **Päätös:**

## 15 §

### **Luottamushenkilöiden koulutusilta 7.3.2019**

Seurakuntayhtymän/seurakuntien luottamushenkilöiden koulutusilta järjestetään torstaina 7.3.2019 klo 17.30 alkaen Keskuseurakuntatalolla, os. Rauhankatu 14.

Koulutusiltaan kutsutaan yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet, seurakuntaneuvostojen jäsenet, yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet ja johtokuntien jäsenet sekä heidän varajäsenensä.

Koulutuksen johtajaksi on kutsuttu TT, Tampereen Messukylän kirkkoherra (el.) Juha Kauppinen. Hänen koulutuksensa koostuu kolmesta osiosta, jotka ovat:

1. Minun kirkkoni
2. Päätäjät ja päätöksen teko
3. Julkishallinnon lyhyt oppimäärä

Tarkempi kuvaus koulutuksesta on liitteessä 8. Siitä ilmenee myös kouluttajan antama etukäteistehtävä.

Tilaisuudessa ovat mukana myös johtavat viranhaltijat.



**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi luottamushenkilöiden koulutusillan ohjelman.

**Päätös:**

**16 §**

**Muut asiat**

**17 §**

**Seuraava kokous / kevään kokousaikataulu**

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Seuraava yhteisen kirkkoneuvoston kokous pidetään torstaina 21.3.2019 klo 18.00 Vanajan seurakuntakodilla.

Kevätkauden muut kokoukset pidetään torstaina 24.4., torstaina 23.5. ja torstaina 13.6. Vanajan seurakuntakodilla klo 18 alkaen.

**Päätös:**

**18 §**

**Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**

Pöytäkirjaan liitetään Kirkkolain 24 luvun 3-5 §:n mukaiset ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemisestä sekä todetaan pöytäkirjan pykälät, joista oikaisuvaatimusta eikä valitusta voida tehdä.

**19 §**

**Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päättää kokouksen.